



Personalo vadybininkas/specialistas

📅 2015-02-24 👤 44 m. 📍 Vilnius



📄 Trumpas prisistatymas

Esu 32 metų moteris, baigusi socialinio darbo bakalaurą Mykolo Riomerio universitete. Studijų metu įgijau nemažai psichologijos žinių, kurias puikiai pritaikau savo darbo praktikoje. Esu baigusi sekretorės - referentės kvalifikacijos kursus, kurių dėka išmokau dalykų, kurių neteko mokytis studijų metu ir kurios labai pagelbėja dirbant administracinius darbus.

Turiu 8 metų administracinio darbo patirties. Esu dirbusi administratore, AB "Swedbank" dirbau paskolų priežiūros departamento, turto pardavimo grupės asistente, konsultacinėje įmonėje UAB "EIA" projektų konsultante.

Darbo patirtis išmokė atsakingumo, mokėjimo susidėlioti prioritetus, bendravimo su kolegomis bei klientais, produktyvaus bendradarbiavimo, siekiant įmonės tikslų.

Turiu didelę svajonę - dirbti personalo vadybos srityje. Žinau, kad patirties trūkumas yra minusas daugeliui darbdavių, tačiau esu tikra, kad vidinė motyvacija kartais padeda pasiekti kur kas geresnių rezultatų, nei patirties turėjimas. Todėl tikiu, kad administracinio darbo patirtis leistų sėkmingai dirbti su personalo dokumentais, mano kūrybingumas būtų naudingas kuriant darbuotojų motyvacines bei vertinimo sistemas. Organizuotumas - organizuojant mokymus bei įmonės šventes. Komunikabilumas - vedant pokalbius su kandidatais. Juk ne visi net labai geri specialistai yra itin kalbūs, ir jeigu pokalbis vedantis žmogus nesugebės padėti kandidatui atsiskleisti - gali prarasti gerą darbuotoją. Diplomatiškumas pokalbių metu taip pat yra vienas iš esminių aspektų, nes nemokėdamas bendrauti atrankos specialistas gali kaip tik užgniaužti net ir labai komunikabilaus kandidato saviraišką.

Būtent diplomatiškumas bendravime man visada padeda išlaikyti gerus santykius su kolegomis bei įmonės klientais. Manau, kad didžiausia motyvacija dirbti - kai dirbi tai, kas iš tiesų tau patinka ir kai darbe vyrauja gera atmosfera, ką, manau irgi turėtų "pakuruoti" personalo specialistas. Labai svarbu nepamiršti kolegų gimtadienių, švenčių, suorganizuoti kažkokią, kad ir smulkią staigmeną, kad kolektyve žmogus jaustųsi svarbus ir reikalingas. Juk darnus kolektyvas visada pasiekia geresnių rezultatų.